职场暴力

职场暴力（パワーハラスメント）已成为社会问题。

根据日本厚生劳动省2016年的调查报告，有三分之一的人回答过去3年内受过职场暴力。

所谓职场暴力是，在同一职场内工作的人，依靠职务上的优势以及人际关系等背景，超出业务的正当范围，给予精神、肉体上的痛苦或恶化职场环境的行为。

职场暴力的类型

1、身体攻击（暴行、伤害等）

2、精神攻击（胁迫、名誉损毁、侮辱、谩骂等）

3、切断人际关系（隔离、排斥、无视等）

4、过分的要求（强制安排不需要或者不可能完成的工作任务等）

5、过小的要求（安排与个人能力经验不相符不合理的工作或不安排工作等）

6、干涉隐私（过度干涉个人隐私）

职场暴力不仅是被害者，对周围以及加害者和企业的影响也很大。

据统计，为了预防/解决职场暴力实际采取措施的企业有一半以上。

假如放任职场暴力，不仅危害社员的身心健康，会恶化职场气氛、生产性，流失人才，也有可能以《不法行为责任》《安全保障义务违反》等法律问题被起诉，损害企业形象等给企业带来坏影响。

企业，劳动组合等为预防/解决职场暴力而采取的措施

为预防：1）领导发话：组织的领导明确指出职场内不可以有暴力；2）定规则：工作守则上规定人际关系、签署雇佣与被雇佣协定、制定预防/解决职场暴力的方针等；3）把握实际情况：向员工实施问卷调查；4）教育：进行员工教育；5）普及：把组织的方针、措施普及给每个员工。

为解决：1）设咨询窗口：企业内外设置咨询窗口、指定负责人，聘请专业人士等；2）防止再犯：给有职场暴力行为的人进行防止再犯教育等

日本的厚生劳动省也开设服务网站《あかるい職場応援団》，为预防/解决职场暴力提供各种情报。